

APPEL À CANDIDATURES POUR FORMATION

Groupe d'action sur la lutte contre le racisme et la discrimination

Date limite de candidature: 1 juillet 2024

1. A propos du projet

Construire ensemble une société forte et inclusive est un projet de deux ans mis en œuvre par ALDIC. Il est soutenu par la Division du Vivre ensemble du Ministère de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil et cofinancé par l'Union européenne. <https://building-together.aldic.lu/> .

Le projet se concentre sur le renforcement des capacités des différents acteurs locaux (Etat et société civile) avec les compétences et les outils nécessaires pour agir et combattre les microagressions et le racisme existants ainsi que la discrimination raciale au Luxembourg.

2. A propos de la formation

La formation est axée sur le développement des compétences, des aptitudes, des connaissances et des attitudes de base pour identifier et combattre le racisme et la discrimination raciale. Le principal groupe cible est constitué de jeunes issus de milieux divers.

Les objectifs de cette formation sont:

- Présenter les cadres théoriques qui aident à identifier les préjugés comme bases des comportements discriminatoires et racistes ;
- Développer des compétences permettant d'identifier les cas de racisme et de discrimination et d'y répondre de manière appropriée ;
- S'entraîner à appliquer différents outils et approches contre la discrimination et le racisme, tels que l'éducation aux droits de l'homme ;
- Sensibiliser les participants à leurs propres modèles et comportements culturels dans le cadre de l'apprentissage interculturel.
- Compétences en matière d'identification et de réponse aux cas de discours haineux en ligne et hors ligne;

3. Compétences développées tout au long de la formation

Le contenu et la méthodologie de cette formation sont conçus de manière à ce que les participants soient en mesure de développer des compétences de base pour cartographier et combattre le racisme et la discrimination raciale. La liste des compétences ci-dessous servira de référence pour la planification et le suivi de l'apprentissage au cours de la formation :

- Connaissance des définitions et des normes juridiques relatives à la discrimination, ainsi que des moyens d'y remédier ;
- Connaissance des institutions et des normes européennes ainsi que du cadre juridique et institutionnel national du Luxembourg en matière de non-discrimination et d'antiracisme ;
- Des outils et un savoir-faire pour appliquer l'éducation aux droits de l'homme lors des réunions de soutien par les pairs ;
- Permettre aux participants d'identifier les cas de discours haineux en ligne et hors ligne et d'y répondre correctement ;
- Savoir comment mener des réunions de soutien par les pairs et appliquer les outils d'éducation aux droits de l'homme.

4. Méthodologie et structure du cours

La formation utilise des méthodes d'éducation non formelle et des approches d'apprentissage par l'expérience. La formation s'appuiera sur une méthodologie interactive, y compris des jeux de rôle, des simulations, des travaux de groupe, des échanges entre groupes et individus, des réflexions et des discussions de groupe. Un espace d'apprentissage sûr sera assuré, dans lequel les idées de chacun seront reconnues dans un environnement d'apprentissage inclusif et participatif, promouvant les relations entre égaux et les conversations authentiques entre personnes entières. La structure du cours est organisée en deux phases.

Phase 1. Cours de formation (du 8 au 12 juillet 2024 en présentiel)

Cette activité est un moment important pour l'apprentissage et le développement des compétences. L'activité éducative se compose d'un cours de formation de 5 jours ouvrables. Les modules en face à face seront organisés en deux phases. Les participants expérimenteront et exploreront des activités et des approches à partir de différents outils et cadres théoriques concernant les droits de l'homme, l'apprentissage interculturel, le racisme et la discrimination. Des experts dans ces domaines faciliteront les concepts théoriques de base avec diverses contributions d'orateurs invités du Luxembourg et d'autres pays européens. A la fin de la formation, les participants recevront un certificat qui les aidera dans leur processus de développement professionnel.

Phase 2. Mentorat et mise en œuvre des réunions de soutien par les pairs (juillet-août 2024)

Après la formation, les participants auront deux séances de mentorat pour préparer les réunions de soutien par les pairs. A la fin des sessions de mentorat, chaque participant organisera deux réunions avec ses pairs. L'objectif de ces réunions est de diffuser les compétences acquises au cours de la formation et de sensibiliser les pairs à des sujets tels que l'éducation aux droits de l'homme, la lutte contre le racisme et la discrimination. Le personnel du projet et une équipe de formateurs continueront à soutenir les participants dans la mise en œuvre de ces réunions.

5. Profil des participants

Le cours est destiné aux participants qui travaillent au Luxembourg :

- Les jeunes de 16 à 30 ans ;
- Les étudiants, élèves, bénévoles dans une organisation de la société civile, une organisation de jeunesse ou une association locale ;

6. Conditions pratiques de participation :

Lieu de la formation : Centre sociétaire et sportif Gare, 29 rue de Strasbourg

Langue de travail : La principale langue de travail est le français.

Un déjeuner gratuit sera offert à tous les participants.

Horaires de travail : 9:00-12:30 ; 13:30-17:00

Pour plus d'informations:

Pour toute question, n'hésitez pas à contacter le personnel d'ALDIC par e-mail info@aldic.lu

La date limite d'inscription est fixée au 1 juillet 2024

[Formulaire d'inscription](#)